



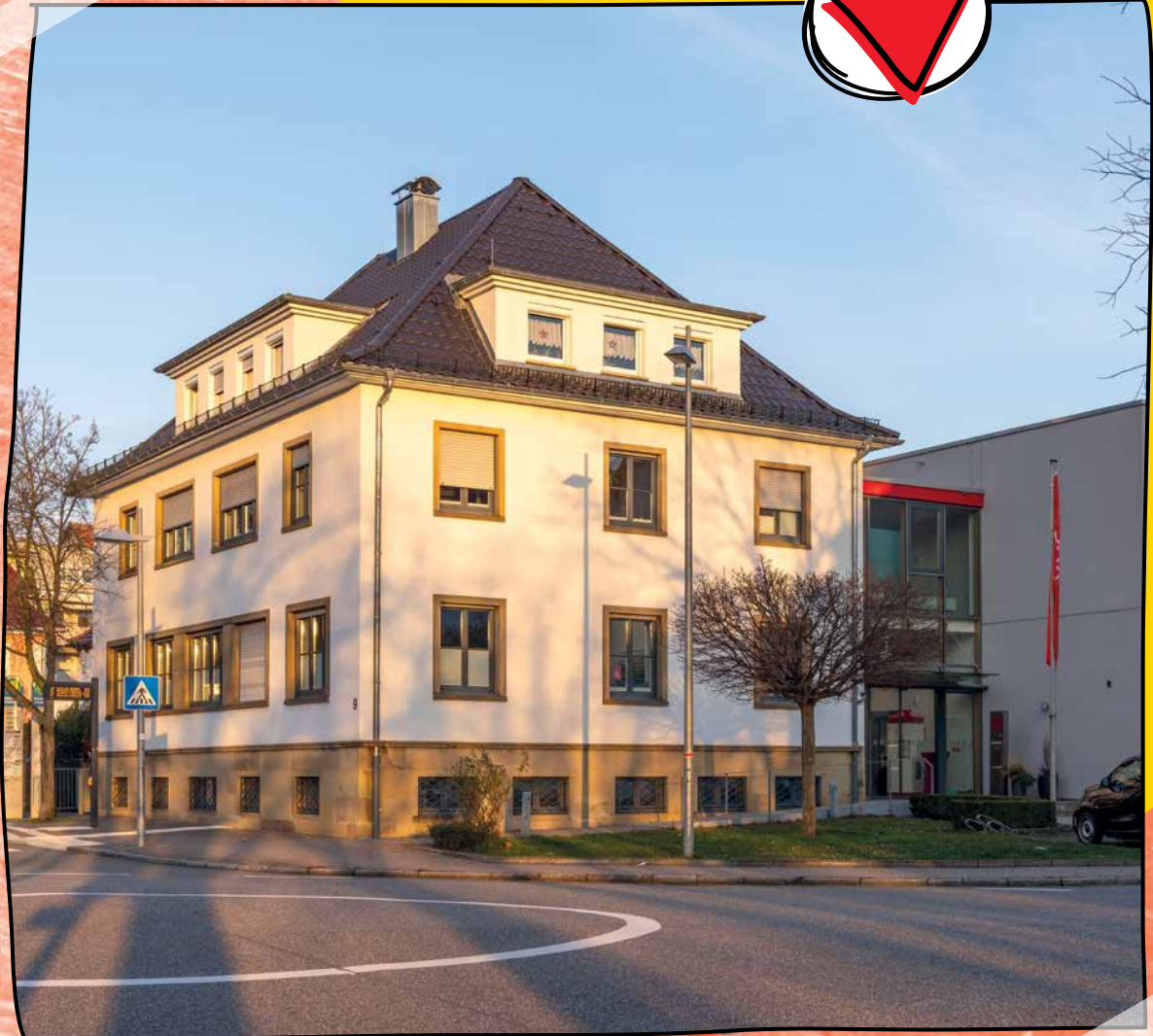
# GESCHÄFTS BERICHT

2020-2023

IG Metall  
Heilbronn-Neckarsulm

# INHALT

- 4** **Vorwort und Ausblick**
- 6** **Leitbild und Strategie**
- 8** **Schwerpunktfelder**  
der gewerkschaftlichen Arbeit
- 12** **Zeitreise**
- 16** **Ortsjugendausschuss**
- 18** **AK Senioren und Seniorinnen**
- 20** **AK SBV / AUG**  
Schwerbehindertenvertretung /  
Arbeits- und Gesundheitsschutz
- 22** **KFZ-HANDWERK**
- 24** **Unser Team**
- 26** **Ortsfrauenausschuss**
- 28** **AK BRV**  
Betriebsratsvorsitzende
- 30** **AK VK-LEITUNGEN**  
Vertrauenskörperleitungen
- 32** **Rechtsschutz**
- 34** **Das ist GEP**
- 36** **Wir als IG Metall**  
Heilbronn-Neckarsulm
- 38** **Tarifpolitik**
- 40** **Unsere Mitglieder**
- 42** **Jubilarfeiern**
- 44** **Daten und Finanzen**
- 46** **Leitbild**
- 48** **Resümee und Ausblick**
- 50** **Impressum**
- 51** **Ortsvorstand**



# VORWORT UND AUSBlick



## Liebe Leserinnen und Leser,

wir leben in sehr bewegten Zeiten. Inmitten der Transformation, der Digitalisierung, der Dekarbonisierung. Hinzu kommen Corona, instabile Lieferketten und konjunkturelle Herausforderungen. Bei einem unverändert hohen Inflations-, Preis- und Zinsdruck haben Kriege die Welt auf den Kopf gestellt. All das führt dazu, dass wir aktuell die größten wirtschaftlichen und sozialen Verwerfungen erleben, an die ich mich erinnern kann. Es vergeht kaum eine Woche ohne Ankündigungen von Sparprogrammen in den Betrieben, die oft einhergehen mit Stellenabbau oder gar Unternehmensschließungen.

In solchen Zeiten ist unser Einsatz mehr denn je gefragt. Für stabile Beschäftigung, sichere Einkommen – und insbesondere für ein solidarisches Miteinander. Die IG Metall Geschäftsstelle Heilbronn-Neckarsulm steht für gute, sichere Arbeit und für faire Entgelte. Wir wollen gemeinsam mit den Beschäftigten in den Betrieben die Zukunft gestalten. Die letzten Wochen und Monate haben gezeigt, dass dies gemeinsam, auch in schwierigen Zeiten, gelingen kann.

Man muss sicherlich kein Wirtschaftsweiser sein, um vorauszu sehen, dass auch das Jahr 2024 herausfordernd bleiben wird – mit einer gewissen Wahrscheinlichkeit, dass sich die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im zweiten Halbjahr (hoffentlich) verbessern. Mit neuen Chancen und Gestaltungsmöglichkeiten.

Im Vertrauen auf unsere Stärken und Tugenden, die wir schon so oft bewiesen haben, schaue ich zuversichtlich in die Zukunft – und ich hoffe, ihr teilt diese Zuversicht!

Was wir in den vergangenen vier Jahren alles geschafft und gemeistert haben, zeigt dieser Geschäftsbericht. Lasst uns gemeinsam weiter an dieser Erfolgsgeschichte arbeiten.

Glück auf!  
Euer

**Michael Unser**  
1. Bevollmächtigter



## In eigener Sache:

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am Ende einer solch – mental wie physisch – fordernden Periode habe ich viel reflektiert. Habe mich mit den Erfolgen, aber auch mit den Misserfolgen beschäftigt. Habe geprüft, ob Wünsche, die ich hatte, auch in Erfüllung gegangen sind.

Diese innere Einkehr hat mir Einsicht gebracht. Die Einsicht, dass ich mit umfangreicheren Problemen zu kämpfen hatte, als ich dachte. Für mich ist meine Aufgabe die beste, die es nur geben kann. Ich habe zudem das Glück, in der tollsten Geschäftsstelle zu arbeiten. Hier durfte ich viele großartige Menschen kennen lernen und mit ihnen – mit Euch! – gemeinsam so viel bewegen.

Doch auch das gehört zur Wahrheit: Die vergangenen beiden Jahre waren für mich persönlich eine durchwachsene Zeit. Leider musste ich im Spätjahr 2022 gesundheitlich einen Treffer wegstecken, von dem ich mich seither noch nicht erholen konnte.

Ihr kennt mich als rundum konsequenten Menschen. Und die einzig richtige Konsequenz daraus ist: Eine weitere Periode als 1. Bevollmächtigter ist mir nicht mehr möglich. Nach nunmehr 38 Jahren als Herzblutgewerkschafter muss der Fokus nun mir und meiner Gesundheit gelten.

Mache ich diesen Schritt gerne? Nein. Denn ich habe jeden einzelnen Tag in der IG Metall geliebt. Aber er ist wohlüberlegt. Und, ja, er ist unumstößlich. Zum einen, weil ich einsehen musste, dass ich mich selbst zu lange zu stark belastet habe. Zum anderen, weil ihr es verdient, dass ein topfitter 1. Bevollmächtigter für euch kämpft und eure Interessen vertritt. Den wird es



auch künftig geben. Nur wird er eben nicht mehr Michael Unser heißen.

Ich danke euch für fantastische Jahre. Für unvergessliche Momente. Gemeinsam ausgetragene Kämpfe und gemeinsam gefeierte Erfolge. Für großartige Begegnungen und dafür, dass ihr mir euer Vertrauen geschenkt und es mir ermöglicht habt, diesen unfassbar stressigen, unfassbar großartigen Job zu machen.

Wir werden uns ganz sicher noch persönlich sprechen. Ich sage bewusst nicht verabschieden – denn ich bin nicht aus der Welt. Nur aus dem Amt. Und ich freue mich auf die Zeit, die kommt.

Danke für alles.

**Euer Michael**

# LEITBILD UND STRATEGIE

Das Selbstverständnis der  
IG Metall Heilbronn-Neckarsulm

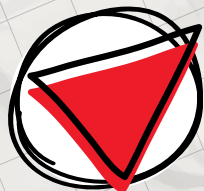
## Was wir tun

Die IG Metall Heilbronn-Neckarsulm vertritt die Interessen der mehr als 40.000 Beschäftigten im Unterland ...

- » In der Metallwirtschaft
  - » In der Textil-, Bekleidungs- und Reinigungsbranche
  - » In der Holz- und Kunststoffindustrie
  - » Bei industrienahen Dienstleistungen
  - » Kfz-Handwerk
- und viele weitere Branchen

## Wofür wir einstehen und kämpfen

- » Für junge Menschen in Ausbildung
- » Für die Sicherung von Arbeitsplätzen, Einkommen und guten Arbeitsbedingungen
- » Für eine soziale Gestaltung des Strukturwandels
- » Für abhängig Beschäftigte in den Unternehmen
- » Für leistungsfähige soziale Sicherungssysteme
- » Für verantwortungsvolle Mitbestimmung in den Unternehmen und im Betrieb
- » Für Arbeitslose
- » Für Senioren und Seniorinnen



# Wie wir agieren

Als demokratische Organisation fördern wir, dass sich unsere Mitglieder aktiv einbringen. Stark, zuverlässig, partnerschaftlich und konstruktiv – durch:

- » kompetente Interessenpolitik
- » verlässliche Betriebspolitik
- » gute Tarifpolitik
- » optimalen Mitgliederservice

Das tun wir gemeinsam mit den betrieblichen Interessenvertretungen sowie zahlreichen regionalpolitischen Projekten zur Wirtschaftsförderung. Wir:

- » stellen uns den wirtschaftlichen, sozialen und politischen Herausforderungen
- » nehmen gestaltend Einfluss
- » arbeiten mit an der gerechten und sozialen Zukunft unserer Region

„Ich setze in der täglichen Arbeit konsequent auf die drei „B“s: **Betreuen – Begeistern – Beteiligen**. Deshalb fördern wir in der Geschäftsstelle alles, was den Kolleginnen und Kollegen hilft, um authentisch erfolgreich zu sein.“

**Michael Unser**  
1. Bevollmächtigter  
IG Metall Heilbronn-Neckarsulm

# SCHWERPUNKT FELDER

der gewerkschaftlichen Arbeit

1.

## BETRIEBLICHE GEWERKSCHAFTSPOLITIK HAT VORRANG

- » Vertretung der Interessen der Mitglieder in den Betrieben
- » Zusammenarbeit mit den Betriebsräten und Vertrauensleuten

2.

## SICHERUNG TARIFLICHER STRUKTUREN

- » Sicherung des Flächentarifvertrags unter globalisierten Bedingungen
- » Sicherstellung hoher Tarifbindung
- » gute Tarifpolitik machen und umsetzen
- » mit guten Standortvereinbarungen Beschäftigung sichern

3.

## SOZIALPOLITISCHES PROFIL ZEIGEN

- » sozialpolitische Interessen der Arbeitnehmer vertreten
- » Gewerkschaften sind Anwalt für soziale Gerechtigkeit und stehen konsequent für die Sicherung des Sozialstaats







#### 4. SERVICEKOMPETENZ FÜR MITGLIEDER

- » optimale Beratung und kompetenter Rechtsschutz
- » Qualifizierung der Funktionäre
- » exzellente Service- und Betreuungsqualität

#### 5. REGIONAL- UND STRUKTURPOLITISCHE MASSNAHMEN UNTERSTÜTZEN

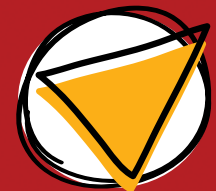
- » IG Metall ist ein regionalpolitischer Akteur
- » Zusammenarbeit mit anderen regionalen Institutionen

#### 6. MITGLIEDERENTWICKLUNG AUF HOHEM NIVEAU STABILISIEREN

- » hohen Organisationsgrad sicherstellen
- » neue Auszubildende für die IG Metall gewinnen (Zukunft)
- » Angestellte, insbesondere Frauen, für die IG Metall gewinnen

#### 7. DURCH STABILE FINANZPOLITIK HANDLUNGSFÄHIGKEIT SICHERSTELLEN

- » Aufbau von Rücklagen
- » „überlegte“ Ausgabenpolitik
- » guter Arbeitgeber sein





Niklas Anner

Oliver Kuhnle

Bianka Hamann

Kathrin Eggebrecht

Ergün Sert





**Michael Unser**

**Christian Thym**

**Julia Kujawa**

**Sevilay Simsek**

**Dustin Kielhorn**

# ZEITREISE



Organisationswahl 2020



Autowarnstreik, 26.03.2021



Organisationswahl 2020



Autowarnstreik, 26.03.2021

2020



2021





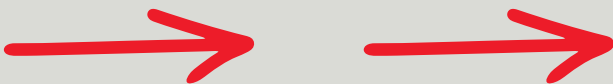
Aktionstag für einen fairen Wandel in Stuttgart, 29.10.2021



Aktionstag für einen fairen Wandel in Stuttgart, 29.10.2021



Aktionstag für einen fairen Wandel in Stuttgart, 29.10.2021





1. Mai-Kundgebung, 01.05.2022



Kundgebung Kornwestheim, 12.10.2022



Tarifrunde Metall- und Elektroindustrie, 15.11.2022



Laternenfest, 10.11.2022

2022





Audi-Familientag, 08.07.2023



Baumpflanzaktion am „Tag der Demokratie“, 15.09.2023



Gewerkschaftstag, Oktober 2023

2023



15



# ORTSJUGEND- AUSSCHUSS



Verantwortlich:  
**Niklas Anner**  
Gewerkschaftssekretär



# Jung, dynamisch, engagiert!



## Wer ist beteiligt?

Gewerkschaftssekretär Niklas Anner, bis 01.11.2022 Gewerkschaftssekretär Tobias Schug, zusätzlich das Leitungskollektiv des Ortsjugendausschusses (OJA), bestehend aus:

- ▼ Deniz Akbulut, Audi AG
- ▼ Baris Döner, Audi AG
- ▼ Deniz Karaman, Audi AG
- ▼ Jan Neubauer, Robert Bosch GmbH
- ▼ Anna-Lena Preuss, Amphenol Tuchel Electronics GmbH
- ▼ Caro Romba, Vishay Semiconductor GmbH
- ▼ Fabienne Rügner, Audi AG

Im Leitungskollektiv des Bezirksjugendausschusses (BJA) und im Jugendausschuss beim Vorstand vertritt uns außerdem Vanesa Varnica, Audi AG.

## Was wurde organisiert?

44 Ortsjugendausschüsse  
(1x pro Monat, außer im August)

28 Wochenendseminare

4 Aktionen bei den 1. Mai-Kundgebungen

4 Teilnahmen am Jugendcamp in Markelfingen

1 Politische Bildungsfahrt nach Berlin

1 Teilnahme am IG Metall-Festival



## Besonderheiten

- ▼ Im September 2021 waren wir bei der Azubi- und Jugenddemo in Stuttgart mit zahlreichen Teilnehmenden vertreten. Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus ganz Baden-Württemberg haben wir für bessere Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen sowie mehr politische Teilhabe demonstriert.
- ▼ Im Juli 2023 fand erstmalig das Festival der IG Metall-Jugend in Magdeburg statt. Headliner waren die Rapperin Nura und der Rapper Bausa. Außerdem gab es zahlreiche Workshops zu betriebs- und gesellschaftspolitischen Themen. Das Festival hat ein starkes Zeichen gegen Rechts und die AfD gesetzt.
- ▼ Im November 2023 durften wir auf Einladung von Josip Juratovic MdB mit einer Delegation nach Berlin fahren. Neben Besichtigungen von historischen und politischen Sehenswürdigkeiten gab es auch Austauschmöglichkeiten mit Vertretern der Jusos und der kroatischen SDP.

# ARBEITSKREIS

## SENIOREN UND SENIORINNEN



Verantwortlich:  
**Oliver Kuhnle**  
2. Bevollmächtigter  
und Kassierer

# Eine aktive und starke Gemeinschaft



## Wer ist beteiligt?

- ▼ 4.588 Mitglieder im Ruhestand
- ▼ Der Leitungskreis setzt sich aus 23 Vertretern der Senioren in der Delegiertenversammlung der IG Metall Heilbronn-Neckarsulm zusammen. Die Seniorenarbeit wird aus dem Arbeitskreis ehrenamtlich organisiert.

## Veranstaltungen und Themen

- ▼ monatliche Arbeitskreissitzungen
- ▼ zentrale Seniorenversammlung in der Neckarsulmer Ballei
- ▼ Besichtigungen
- ▼ Sommerfeste
- ▼ Tagesausflüge



Zentrale Seniorenversammlung in der Ballei 2023

## Besonderheiten

Der Arbeitskreis feierte im Januar 2024 sein 40-jähriges Bestehen. Wir sind stolz auf die Arbeit unserer Senioren und Seniorinnen und gratulieren herzlich.

# ARBEITSKREIS SBV / AUG



Verantwortlich:  
**Kathrin Eggebrecht**  
Gewerkschaftssekretärin



Verantwortlich:  
**Christian Thym**  
Gewerkschaftssekretär

# Schwerbehindertenvertretung / Arbeits- und Gesundheitsschutz

## Wer ist beteiligt?

Leitungskollektiv Arbeitskreis:

**Ulrike Zwickel** (Kaco GmbH + Co. KG)

**Kai Loeprecht** (Audi AG)

**Dominik Nolte** (Glacier Garlock Bearings GmbH & Co. KG)

**Christian Thym** (Gewerkschaftssekretär),  
zuständig für Schwerbehindertenvertretung (SBV)

**Kathrin Eggebrecht** (Gewerkschaftssekretärin),  
zuständig für Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG)

## Themen 2023

- ▼ Betriebliche Vernetzung
- ▼ Themensammlung mit Schwerpunktsetzung
- ▼ Psychische Belastungen am Arbeitsplatz/  
Gefährdungsbeurteilung
- ▼ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

## Veranstaltungen

- ▼ SBV-Empfang als Auftakt
- ▼ 4 Arbeitskreistermine im Jahr 2023
- ▼ 2 bezirkliche Arbeitskreistermine AuG
- ▼ SBV-Empfang des VdK in der Heilbronner  
Harmonie 2023



## Besonderheiten

Nach längerer Corona-„Zwangspause“ wurde der Arbeitskreis SBV und AuG mit einem SBV-Empfang mit anschließender Arbeitskreissitzung am 16. Februar 2023 wieder neu gestartet. Die Beteiligung an den Arbeitskreissitzungen ist gut. Die Kolleginnen und Kollegen schätzen den Mehrwert des gemeinsamen Austausches im Arbeitskreis über die Betriebsgrenzen hinweg sehr – auch den Input zur Arbeit der SBV sowie zum Arbeits- und Gesundheitsschutz.

# KFZ- HANDWERK



Verantwortlich:  
**Ergün Sert**  
Gewerkschaftssekretär

# Tarifrunde Kfz-Gewerbe Baden-Württemberg 2023

„Jetzt einen Gang hochschalten.“



*Tarifkommissionssitzung der Kfz-Branche 8. Februar 2023:  
V.l.n.r. Giuseppe Magno, Stellvertr. BR-Vors. Rhein Nutzfahrzeuge,  
Birgit Scheyhing, BR-Vors. Rhein Nutzfahrzeuge, Ergün Sert,  
Gewerkschaftssekretär der IG Metall Heilbronn-Neckarsulm, Leon  
Rasic, JAV-Vors. asw.AUTOMOBILE GmbH & Co. KG und Wolfgang  
Sauer, BR-Vors. asw.AUTOMOBILE GmbH & Co. KG*

## Beteiligte Unternehmen in der Geschäftsstelle Heilbronn-Neckarsulm:

- asw.AUTOMOBILE GmbH & Co. KG
- Rhein Nutzfahrzeuge GmbH
- Schwabengarage GmbH
- MAN Trucks & Bus Service Heilbronn

## Das haben wir geleistet:

Nachdem die Arbeitgeber in den ersten Verhandlungsrunden kein zufriedenstellendes Angebot unterbreitet hatten, wurde der Druck auf die Arbeitgeber mit aktiven Mittagspausen und Warnstreiks sukzessive erhöht.



*Mehr als 1.200 Kolleginnen und Kollegen aus ganz Baden-Württemberg nahmen in Stuttgart/Filderstadt am 21.04.2023 vor dem Verhandlungslokal an der großen gemeinsamen Kundgebung der Kfz-Tarifrunde teil. Diese mega Stimmung ließ ihre Spuren zurück. Nach mehreren Verhandlungsstunden wurde in der Nacht zum 22.04.23 das super Ergebnis erzielt.*

„Tolle Stimmung und entschlossene Kolleginnen und Kollegen sorgten letztendlich für einen sehr guten Abschluss in der Kfz-Branche.“

Ergün Sert

# Das Team der Geschäftsstelle



Auf dieser Team-Seite fehlen: Angela Hilgenberg, Sabrina Schall, Gülseren Aksu, Oksana Leisle





# ORTSFRAUEN- AUSSCHUSS



Verantwortlich:  
**Bianka Hamann**  
Gewerkschaftssekretärin

# Die Frauen der IG Metall Heilbronn-Neckarsulm

## Aktiv und offen für Neue(s)

### Wer ist beteiligt?

Einmal im Monat treffen sich engagierte Kolleginnen zum Austausch. Ob Betriebsrätin, Vertrauensfrau, Schwerbehindertenvertreterin, aktiv in der Jugend oder einfach nur interessiert, sich mit anderen Frauen zu vernetzen – alle sind herzlich willkommen. Gemeinsam werden Themen aus Betrieb und Politik diskutiert und wird an Aktionen teilgenommen. Kurz: Wir Frauen zeigen Gesicht!



### Veranstaltungen und Themen

- ▼ Vorbereitung und Planung des Internationalen Frauentags auf örtlicher Ebene
- ▼ Sektempfang am DGB-Frauentagsfest in Heilbronn
- ▼ Aktive Teilnahme an der Mai-Kundgebung in Heilbronn
- ▼ Aktionen gegen Gewalt an Frauen und Mädchen
- ▼ Frauenförderung
- ▼ Kandidatinnensuche für Betriebsratswahlen & Vertrauensleutewahlen
- ▼ Social-Media-Aktivitäten
- ▼ Jährliche Wochenendklausur mit Planung für das kommende Jahr



# ARBEITSKREIS BRV



Verantwortlich:  
**Michael Unser**  
1. Bevollmächtigter

# Netzwerk für Betriebsräte

## Wer ist beteiligt?

- ▼ **Michael Unser**  
(1. Bevollmächtigter IG Metall  
Heilbronn-Neckarsulm)
- ▼ **Akteure aus verschiedensten Betrieben**

## Veranstaltungen und Themen

- ▼ monatliche Tagungen
- ▼ Informationsaustausch über tarif- und betriebspolitische sowie allgemeine Themen
- ▼ kurze Schulungsmaßnahmen
- ▼ Festlegen betriebs-/ tarifpolitischer Schwerpunktthemen in der Umsetzung

## Highlights 2020–2023:

- ▼ Tarifrunden und Betriebsratswahlen
- ▼ Termine mit Gästen und Spezialisten von der:
  - GUV Fakultä
  - AOK
  - Audi BKK
  - Agentur für Arbeit Heilbronn
  - Wirtschaftsförderung Heilbronn
  - u.v.m.



## Besonderheiten

Der Arbeitskreis dient als Netzwerk für die Betriebsräte und deren Stellvertreter in der Region – und bietet die Möglichkeit, regionale und überregionale Akteure kennenzulernen. Die Mischung ist sehr heterogen – von Unternehmen mit rund 17.000 Beschäftigten bis zu solchen mit rund 30 Beschäftigten.

# ARBEITSKREIS VK-LEITUNGEN



Verantwortlich:  
**Michael Unser**  
1. Bevollmächtigter

# Netzwerk für Vertrauenskörperleitungen

## Wer ist beteiligt?

- ▼ **Michael Unser**  
(1. Bevollmächtigter IG Metall  
Heilbronn-Neckarsulm)
- ▼ **alle Vertrauenskörperleiter – von Konzernen bis zu Kleinbetrieben**

## Veranstaltungen und Themen

- ▼ monatliche Tagungen  
(während der Tarifrunden auch öfters)
- ▼ Informationsaustausch über tarif- und betriebspolitische Themen
- ▼ Festlegen und Koordinieren tarifpolitischer Aktionen
- ▼ tarifpolitische Schulungsmaßnahmen

## Highlights 2020–2023:

- ▼ Tarifrunden
- ▼ Vertrauensleute-Events

**TEAM  
IG METALL**

## Besonderheiten

Der Arbeitskreis dient als Netzwerk für die Vertrauenskörperleitungen in der Region. Sämtliche Termine werden von den Beteiligten abends oder in deren Freizeit wahrgenommen – großes Engagement also, das alles andere als selbstverständlich ist.

# RECHTS§CHUTZ



## So könnt ihr uns kontaktieren

Erste Anlaufstelle ist eure IG Metall Geschäftsstelle Heilbronn-Neckarsulm:

### Sevilay Simsek

Rechtsabteilung

Telefon: +49 7132 9381 23

Fax: +49 7132 9381 30

[sevilay.simsek@igmetall.de](mailto:sevilay.simsek@igmetall.de)



# Deine Rechte – unser Schutz!

## Für wen wir da sind

Alle Mitglieder der IG Metall können den Rechtsschutz in Anspruch nehmen. Wir beraten euch vor Ort zu allen arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen.

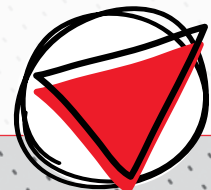
## Was wir abdecken

Das Rechtsgebiet **„Arbeitsrecht“** umfasst zum Beispiel Themen wie:

- » Arbeitsvertrag
- » Kündigung
- » Aufhebungsverträge
- » Arbeitszeugnis
- » Abmahnung
- » Arbeitsentgelt
- » Urlaub
- » ...

Das Rechtsgebiet **„Sozialrecht“** dagegen gewährt eure Ansprüche gegen bestimmte Sozialleistungsträger wie:

- » Krankenkasse
- » Rentenversicherung
- » Arbeitsagentur/Jobcenter
- » Landratsamt
- » Berufsgenossenschaft
- » ...



# Das ist GEP

## – das gemeinsame Erschließungsprojekt!

Politische Lösungen werden in der Regel stellvertretend verhandelt. Für die Beschäftigten bleibt dabei oft nur die Zuschauerrolle. Dabei ist es doch das gemeinschaftliche Handeln, die Solidarität, was Gewerkschaft ausmacht. Die IG Metall und das „Wir“-Gefühl in den Betrieben zu stärken, haben sich die Gemeinsamen Erschließungsprojekte (GEP) zur Aufgabe gemacht.

Mittels „Organizing“ – der Konflikt- und Beteiligungsstrategie zur Erreichung politischer Ziele – stärken wir die IG Metall weiter. Neben einer reinen Ergebnisbetrachtung wird dabei auch die umfassende Beteiligung von Anfang an mitgedacht. Also:

- ▼ Was bewegt die Belegschaft?
- ▼ Wie beziehen wir die Beschäftigten ein, um die Ziele zu erreichen?
- ▼ Wie bauen wir widerstandsfähige Strukturen auf?
- ▼ Wie entwickeln wir Beschäftigte weiter?
- ▼ Welchen aktiven Beitrag hatten die Beschäftigten zur Zielerreichung?
- ▼ Wie werden wir im Betrieb quantitativ und qualitativ stärker?

Mit der Beantwortung der Fragen werden Nichtmitglieder zu Mitgliedern und aus passiven Mitgliedern werden aktive, die sich durchsetzen wollen, um ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern.



### Das GEP in Heilbronn-Neckarsulm



59 Aktionstage in den Betrieben



3.652 Gespräche mit Beschäftigten



312 neue Mitglieder



1 neues BR-Gremium  
1 bevorstehende BR-Wahl  
1 neuer Vertrauenskörper



1 abgeschlossene Tarifbewegung  
1 laufende Tarifbewegung  
1 bevorstehende Tarifbewegung



Um 42 % bessere Arbeitsbedingungen



Azur Space

Könnt ihr euch erinnern?  
WIR wollen Tarifvertrag!

teamigmetall.de

TEAM  
IG METALL  
Vertrauensleutewahl



## Das GEP am Beispiel Azur Space Solarpower GmbH

Die Azur Space Solarpower GmbH am Telefunken-Park ist als einziges Unternehmen (noch) nicht tarifgebunden. Es findet lediglich eine Anlehnung an die Tarifabschlüsse der IG BCE statt – und das auch nur für ungefähr die Hälfte der Belegschaft. Dennoch waren zu Beginn des Jahres 2023 nur sehr wenige Beschäftigte in einer Gewerkschaft organisiert.

Das sollte sich ändern! Die hohe Inflation und die gleichzeitig niedrige Entgelterhöhung bei Azur haben dazu geführt, dass im März 2023 ein erstes Treffen mit engagierten Kollegen und Kolleginnen stattfand. Dort wurde zu Beginn gefragt: „Wie viele Kollegen und Kolleginnen sehen das als Problem? Wie viele Kollegen und Kolleginnen möchten auch aktiv etwas dagegen tun?“

## Von der Minderheit zur Mehrheit

Die systematische Ansprache von fast allen Beschäftigten durch die aktiven Kollegen und Kolleginnen hat sie zum einen von Beginn an empowert und zum anderen gezeigt, dass eine große Mehrheit die gleichen Perspektiven auf das Problem hat. Somit wurde der Grundstein für eine Kampagne mit dem Ziel Tarifvertrag gelegt. Durch Betriebsrundgänge und direkte Ansprachen im Betrieb wurden die Beschäftigten Schritt für Schritt selbstbewusster und aufgeklärter.

Den aktuellen Höhepunkt der Kampagne lieferte der „Flashmob für gute Arbeitsbedingungen“ im Dezember 2023, wo insgesamt 220 Kollegen und Kolleginnen des Telefunken-Parks gezeigt haben, was Solidarität und Gewerkschaft bedeuten. Für die Beschäftigten von Azur war dieses Gefühl eine Premiere. Mittlerweile bilden die organisierten Beschäftigten die Mehrheit der Kollegen und Kolleginnen bei Azur Space ab. Im März werden die Vertrauensleute gewählt, um anschließend mit einer widerstandsfähigen Struktur aus aktiven IG Metall-Mitgliedern in die Tarifaus einander setzung gehen zu können.

## Organizing-Kampagne – ist das was für unseren Betrieb?

Eine erfolgreiche Organizing-Kampagne ist kein Selbstläufer. Sie verlangt ein hohes Maß an Konflikt- und Veränderungsbereitschaft. Daneben braucht es dafür einen regelmäßigen Zugang zu deinem Betrieb sowie die Bereitschaft, die Belegschaft umfassend zu beteiligen. Und letztlich braucht es natürlich auch ein Thema, das wir durch Kampagnen erfolgreich bearbeiten können. Das zu finden kann aber bereits dein erster Kampagnen-Schritt sein. Lust auf Kampagne? Dann melde dich in der Geschäftsstelle Heilbronn-Neckarsulm.

# Wir als IG Metall Heilbronn-Neckarsulm

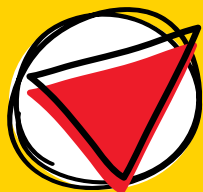
**... stehen für Vielfalt, Zusammenhalt  
und Verbundenheit.**

... arbeiten beteiligungsorientiert  
– unsere Stärke kommt aus den Betrieben.

... sind selbstbewusst,  
zuversichtlich und kämpferisch.

... wollen mehr Tarifbindung und die  
Transformation mit allen Beschäftigten.

**... sind gemäß unserem  
Wertekompass solidarisch für alle.**



... kämpfen für sichere  
Arbeitsplätze.

... haben Strahlkraft,  
Empathie und führen Konflikte  
mit Herz und Verstand.

**... wollen Veränderungen  
gemeinsam, aktiv, transparent  
und mit Offenheit gestalten.**

... wollen die IG Metall erlebbar  
machen und haben das Ohr nah  
bei den Mitgliedern und den  
Arbeitnehmern im Betrieb.

**... unterstützen Qualifizierung –  
denn Zukunft beginnt mit Qualifizierung.**

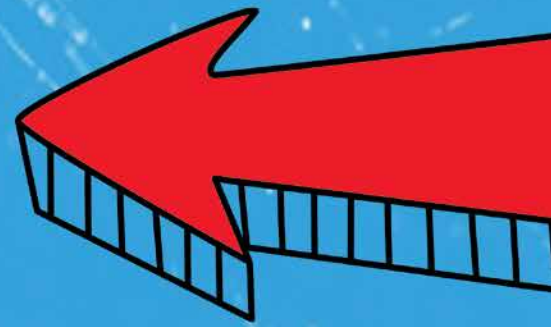
... kombinieren  
Tradition mit Jugend  
und Moderne.

... sind solidarisch und für  
die Gleichberechtigung.

**... gestalten den  
Wandel sozial,  
ökologisch, gerecht.**

... wollen Perspektiven  
für junge Menschen  
und stehen miteinander  
für morgen.

**... vertrauen einander.**

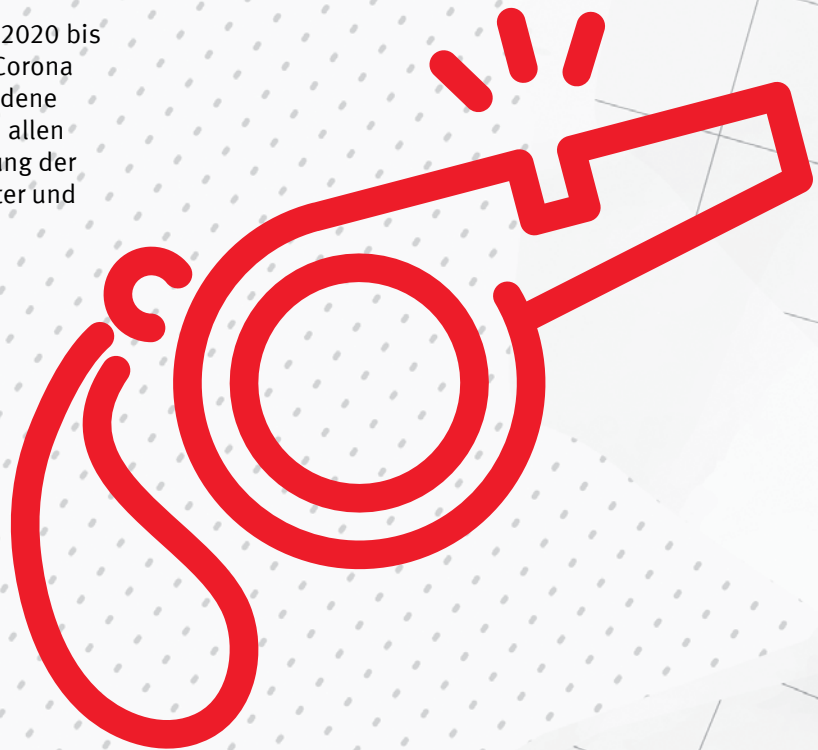


# TARIFPOLITIK

Die Tarifpolitik gehört zu unseren wichtigsten Handlungsfeldern – schließlich definiert sie mit, ob die Kolleginnen und Kollegen von ihrer Arbeit ein **gutes Leben** führen können.

In den Jahren 2020 bis 2023 ist es uns erneut gelungen, in allen Branchen bei der Reallohnentwicklung ein **deutliches Plus** durchzusetzen.

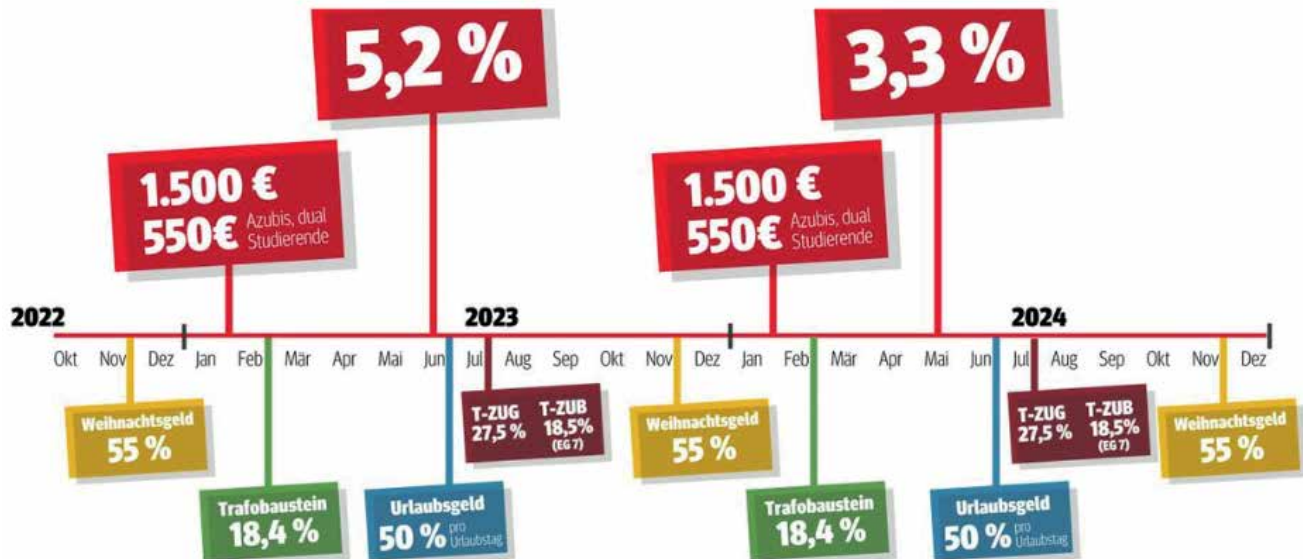
Die Tarifpolitik der IG Metall war in den Jahren 2020 bis 2023 durch verschiedene Krisen geprägt. Die Corona Pandemie ab März 2020 und der damit verbundene Wirtschaftseinbruch erforderten neue Wege in allen Branchen. An erster Stelle standen die Sicherung der Arbeitsplätze, aber auch die der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen.



# TARIFLICHE LEISTUNGEN M+E 2023/24



Baden-Württemberg



**SOLIDARITÄT  
GEWINNT!**  
TARIFBEWEGUNG 2022



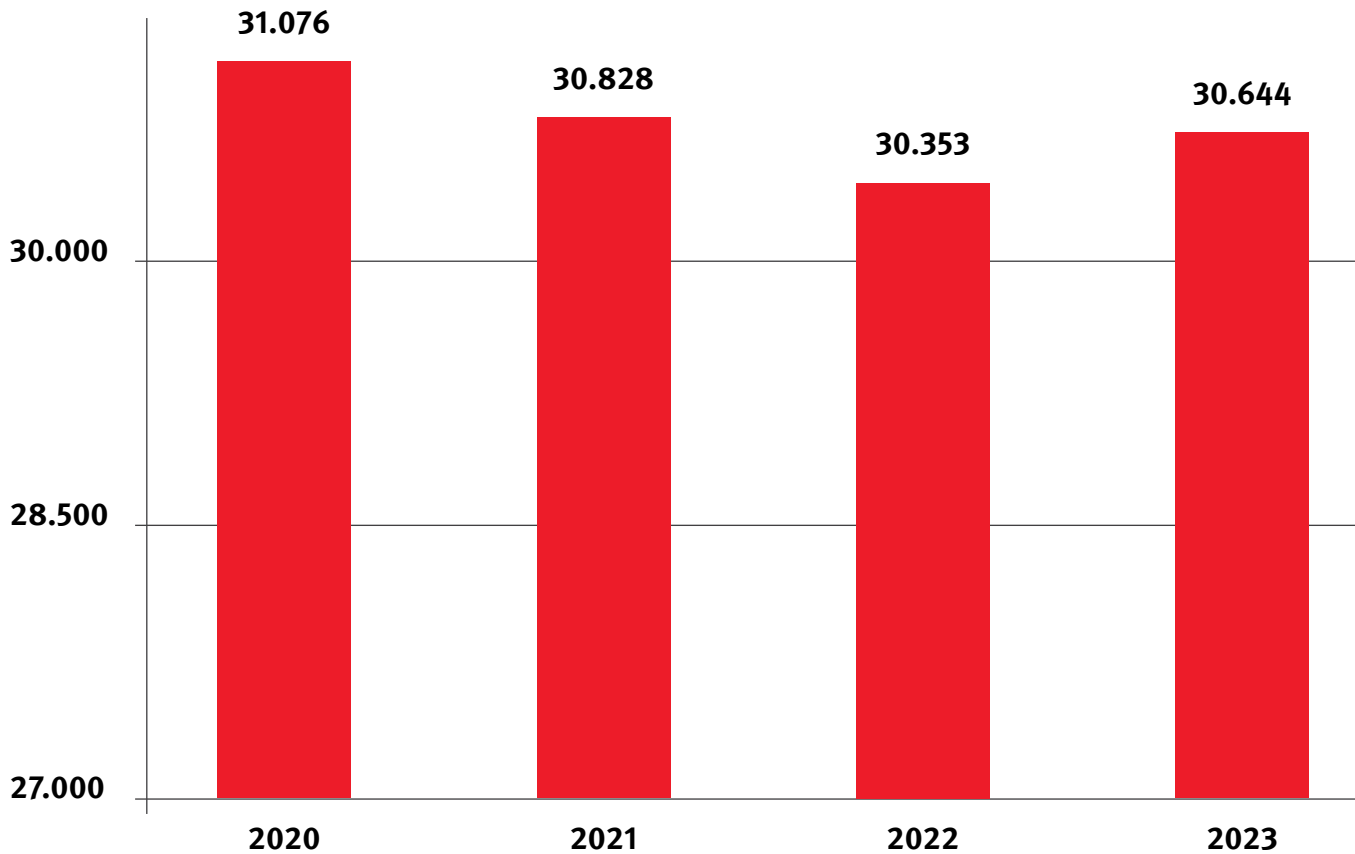
A hand with a halftone dot pattern points towards a large red speech bubble. The speech bubble contains the text 'UNSERE MITGLIEDER' in white, bold, uppercase letters. There are two black speech bubble icons on the left and two on the right of the main bubble.

**UNSERE  
MITGLIEDER**



# Übersicht 2020–2023

Konstant ist unsere Mitgliederentwicklung. Wir sind über die letzten Jahre immer über der 30.000er-Marke. Hier die Entwicklung der Mitgliederzahlen von 2020 bis 2023:



A hand with a halftone dot pattern points towards a large red speech bubble. The speech bubble contains the text 'JUBILAR FEIERN'. There are two black speech bubble icons on the left and two on the right of the main bubble.

# JUBILAR FEIERN

# Übersicht Jubilare bis 2023

Tradition bewahren, Moderne leben: Unter diesem Motto richtet die Geschäftsstelle Heilbronn-Neckarsulm jährlich eine Jubilarsfeier aus. Rund 3.120 Jubilare wurden dabei seit 2020 für 40 bis 75 Jahre Zugehörigkeit geehrt. Die IG Metall konnte auch in diesem Zeitraum 2.451 Jubilare mit einer 25jährigen Mitgliedschaft ehren.



Jahre	25 Jahre	40 Jahre	50 Jahre	60 Jahre	70 Jahre	75 Jahre	Gesamt
2020	374	372	243	52	22	-	689
2021	396	397	175	52	29	-	653
2022	879	404	356	44	25	15	844
2023	802	587	262	50	26	8	933

A hand with a halftone dot pattern points from the left towards a large red speech bubble. Inside the bubble, the text 'DATEN UND FINANZEN' is written in white, bold, sans-serif capital letters. There are two black speech bubble icons on the left and two on the right of the main bubble.

**DATEN  
UND  
FINANZEN**

# Übersicht 2020–2023

Herausforderungen aktiv gestalten: Das ist ein grundlegender Anspruch der Geschäftsstelle. Und das ist in den kommenden Jahren gut möglich – stabilen Finanzen und einer Ortskasse, die sich in den vergangenen vier Jahren weiterhin durch solide Ausgabenpolitik gut entwickelt hat, sei Dank!

Jahr	2020	2021	2022	2023
Ortskassenbestand in €	6.372.187	6.738.235	6.782.307	6.647.209

Jahr	2020	2021	2022	2023
Einnahmen in €	2.867.897,09	2.832.089,96	2.820.915,07	2.992.270,56
Ausgaben in €	2.467.890,56	2.678.564,89	2.745.629,03	3.173.424,89

Jahr	2020	2021	2022	2023
Personalaufwand - Erträge Personal - Zuschüsse SF/IF an OKA	62,0 %	63,9 %	64,4 %	64,4 %
Verwaltungsaufwand - Erträge Verwaltung an OKA	11,8 %	12,0 %	12,0 %	13,1 %
Agitationsaufwand - Erträge Agitation an OKA	20,6 %	20,9 %	22,7 %	20,7 %

# LEITBILD

**Wertschätzung & Achtung**

Authentizität

Sinnhaftigkeit

**Wahrhaftigkeit**

Empathie

**Interesse**



# Vorgehen

Wer gestalten statt verwalten will, muss sich einbringen. Muss Neues ausprobieren – auch mal ganz bewusst Zeichen setzen, die kontrovers diskutiert werden. Kritik äußern und annehmen, Dinge vorantreiben und hinterfragen: So sieht lebendiges, authentisches Miteinander aus. Das wird in unserer Geschäftsstelle geschätzt und gefördert!



Ortsvorstand und Beschäftigte ziehen an einem Strang, die Arbeit auf Grundlage gemeinsamer Werte und Ziele ist erfolgreich und macht Spaß.



Kampagnen bedeuten Lust statt Frust.



Erfolge werden gemeinsam gefeiert, Niederlagen als Chance zum Lernen genutzt.



Die IG Metall ist kompetent und nah dran – als anerkannter Player in Betrieben, Gesellschaft, Verbänden, Medien und bei Netzwerkpartnern.

**LEIT  
FRAGEN**

- » Was ist unsere Aufgabe?
- » Was schätze ich an meiner Arbeit?
- » Was stört mich?
- » Was möchte ich bewegen?



**Oliver Kuhnle**  
2. Bevollmächtigter  
und Kassierer



# RESÜMEE UND AUSBLICK

Nach dem Rückblick auf die Zeit zwischen 2019 und 2023 wollen wir euch auch einen Ausblick auf kommende Aufgaben und Herausforderungen geben.

Die Vertrauensleutewahlen 2024 sind Ende Juni in den Betrieben durchgeführt. Die Organisationswahlen sind mit der konstituierenden Sitzung abgeschlossen. Bleibt ein drittes Fokusthema, das uns 2024 beschäftigt: die Tarifrunde Ende des Jahres. Hier werden Forderungsdiskussionen geführt, mögliche Tariferhöhungen diskutiert und Empfehlungen ausgesprochen.

Damit wir all dies tun und als Geschäftsstelle aus einer Position der Stärke heraus agieren können, müssen, wollen und werden wir weiter bestehende Mitglieder aktivieren und neue dazugewinnen. Denn die Herausforderungen sind groß. Fachkräftemangel beschäftigt die Unternehmen nach wie vor. Doch auch die lange im Hintergrund schwelende Transformation wird immer präsenter – mit all ihren Begleiterscheinungen. Diese reichen von drohender Kurzarbeit bis zum Wegfall von Arbeitsplätzen, speziell, aber nicht nur, in der Automobil- und Zuliefererbranche.

Eine weitere große Herausforderung ist die allgemeine gesellschaftliche Entwicklung. Demokratiefeindlichkeit, Radikalität und Antisemitismus nehmen in erschreckendem Ausmaß zu. Elementare Werte wie Sozialverhalten oder das hohe Gut der Demokratie werden vermehrt infrage gestellt. Auch hier sind wir als IG Metall gefragt. Als Ansprechpartner für alle

Kolleginnen und Kollegen. Als Dialogbereiter und Vermittler. Aber natürlich auch als starke Instanz, die tarifpolitisch etwas bewegen, Entgeltforderungen durchsetzen und Sicherheit schaffen kann.

Tarifpolitik ist aber nur ein Baustein. Wir wollen den Wandel aktiv mitgestalten. Die Menschen mitnehmen, aufklären und begeistern, anstatt nur hohle Phrasen zu proklamieren. Staat und Politik dazu bringen, zu handeln, wo es wichtig ist. Um als solch starkes Sprachrohr fungieren und unseren Mitgliedern eine Stimme geben zu können, brauchen wir euch. Den gemeinsamen Austausch. Euer Interesse. Das Wissen um eure Wünsche, Ängste, Bedürfnisse. Je geschlossener wir agieren, desto besser können wir tagtäglich weiter für euch da sein und Zukunft in eurem Sinne mitgestalten. Für die kommenden vier Jahre – und weit darüber hinaus.

Lasst es uns angehen!  
Euer

**Oliver Kuhnle**  
2. Bevollmächtigter und Kassierer



# IMPRESSUM

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79  
60329 Frankfurt am Main

Vertreten durch den Vorstand 1. Vorsitzende:  
Christiane Benner  
Kontakt: [vorstand@igmetall.de](mailto:vorstand@igmetall.de)

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Michael Unser, IG Metall Heilbronn-Neckarsulm  
Text: Si-De-Punkt, Weinsberg  
Fotografie: Jürgen Häffner, Heilbronn  
Gestaltung: Druck & mehr GmbH, Abstatt  
Druck: Welker Druck, Neckarsulm

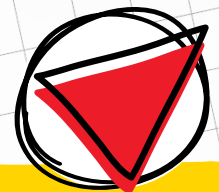
Anschrift:  
IG Metall Heilbronn-Neckarsulm,  
Salinenstraße 9, 74172 Neckarsulm  
Telefon 07132 9381-0, Fax 07132 938130  
[neckarsulm@igmetall.de](mailto:neckarsulm@igmetall.de),  
[neckarsulm.igmetall.de](http://neckarsulm.igmetall.de)

Bildmaterial:  
[stock.adobe.com](http://stock.adobe.com)  
©Papapig  
©beast01  
©LanaSham  
©accogliente  
©Nikola

# ORTSVORSTAND



1. Reihe v.l. Christian Thym, Kathrin Eggebrecht, Ergün Sert, Robin Lörcher, Rolf Klotz  
2. Reihe v.l. Michael Unser, Michael Heinrichs, Bianka Hamann, Sieglinde Worschech, Ari Zartmann  
3. Reihe v.l. Johann Albach, Ergin Öczan, Harald Lötterle  
Angela Knuth, Tina Kurz  
Alexander Winkler, Oliver Kuhnle, Helmut Meyer  
Oben: Andreas Salzgeber  
Nicht auf dem Foto: Rainer Schirmer, Alexander Reinhart, Achim Häberle-Kelm





**IG Metall Heilbronn-Neckarsulm**

Salinenstraße 9  
74172 Neckarsulm

[neckarsulm@igmetall.de](mailto:neckarsulm@igmetall.de)  
[www.facebook.com/igmetall.heilbronn.neckarsulm](https://www.facebook.com/igmetall.heilbronn.neckarsulm)  
[www.neckarsulm.igm.de](http://www.neckarsulm.igm.de)